

Принято на  
Совете Учреждения

Протокол № 02

от «10» октября 2014 г.



Утверждаю:  
заведующий МКДОУ «ДС «Оленёнок»

Э. Г. Шестакова

Приказ № 60 от 13.10.2014 г.

## Положение

**о единовременной выплате для достижения целевого показателя средней заработной платы педагогическим работникам в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Оленёнок» с. Халясавэй Пуровского района**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о единовременной выплате для достижения целевого показателя средней заработной платы педагогическим работникам в муниципальном казенном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад «Оленёнок» с. Халясавэй Пуровского района (далее Положение) разработано МКДОУ «ДС «Оленёнок» с. Халясавэй (далее ДОУ) в соответствии Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», на основании п.7.5. Положения «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, осуществляющих обеспечение деятельности образовательных учреждений», утверждённого постановлением Главы района от 29.05.2014 № 45-ПГ.

1.2. Настоящее Положение определяет цели, задачи, принципы единовременной выплаты педагогическим работникам ДОУ.

1.3. Положение принимается на Совете Учреждения, и утверждается заведующим ДОУ.

### 2. Цели и задачи единовременной выплаты

Цель: достижение целевого показателя заработной платы педагогических работников.

Задачи: при наличии средств по фонду оплаты труда, производить выплаты заработной платы педагогическим работникам следующего характера:

- коэффициент целевого показателя, учитывающего специфику работы учреждения;
- единовременная выплата для достижения целевого показателя.

### 3. Условия осуществления вышеуказанных выплат:

3.1. Коэффициент целевого показателя, учитывающего специфику работы учреждения, выплачивается педагогическим работникам ежемесячно.

Данный коэффициент устанавливается приказом учреждения на каждого педагогического работника на начало финансового года до момента достижения учреждением целевого показателя.

3.2. Единовременная выплата для достижения целевого показателя заработной платы педагогических работников может производиться в последнем месяце каждого квартала текущего года до достижения средней заработной платы педагогических работников, сложившейся в Ямало-Ненецком автономном округе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда в образовательном учреждении или за счёт средств, выделенных дополнительно на данные цели, в пределах лимитов бюджетных обязательств согласно кассовому плану.

Размер средств необходимых для осуществления выплаты определяется следующим образом:

$Q = (P-Z) \times N$  где:

Q – сумма средств необходимая на единовременную выплату для достижения целевого показателя;

P – целевой показатель установленный Росстатом;

Z – средняя заработная плата по учреждению согласно данным формы федерального статистического наблюдения «ЗП – образование»;

N – количество педагогических работников находящихся на момент выплаты в списочном составе учреждения без учёта внешних совместителей.

3.2.2. Педагогическим работникам единовременная выплата производится за конкретные достижения, дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, замену отсутствующих работников и др.

Решение о сумме выплаты конкретному работнику производится на основании решения комиссии, согласно оценочному листу работника. Оценка деятельности работников определяется в баллах, которые переводятся в денежное выражение по формуле:

$C = Q : \text{Бобш}$ , где:

C- стоимость балла;

Q – сумма средств необходимая на единовременную выплату для достижения целевого показателя;

Бобш – общее количество баллов получивших работниками на основании решения комиссии согласно оценочным листам.

Единовременная выплата работнику рассчитывается по формуле:

$EВ = C \times \text{Бинд}$ , где:

EВ – сумма единовременной выплаты;

C – стоимость балла;

Бинд – количество баллов получившим педагогическим работником на основании решения комиссии согласно оценочным листам.

3.2.3. Педагогический работник находится на момент выплаты в списочном составе учреждения без учёта внешних совместителей.

3.2.4. Педагогический работник, находящийся на момент выплаты в декретном отпуске, за фактически проработанные дни, согласно предоставленному оценочному листу.